

【採用した労働者に占める女性労働者の割合(※¹)】

採用区分	採用者総数	女性職員の採用者数	女性職員の占める割合
正職員	35人	22人	63%
契約職員	163人	148人	91%

※¹ 採用人数が少ないため直近5カ年の採用者を合計して算出しています。

【男女の平均継続年数の差異】

(i) 平均継続年数の男女差

年度	雇用管理区分	女性の平均継続勤務年数	男性の平均継続勤務年数
令和6年度	正職員	29.56年	21.76年
	契約職員	6.05年	3.53年

(ii) 十事業年度前及びその前後の事業年度に採用した労働者の継続雇用割合

年度	雇用管理区分	女性の継続雇用割合	男性の継続雇用割合
26～28年度に採用した労働者の継続雇用割合	正職員	44%	67%

【管理職員に占める女性職員の割合】

【管理職員の定義】

事業所で課長級以上とされるもの(Ex. 人事課長、経理課長等)

I 2つの係からなるものの長

II 10人以上からなるものの長

III その他に構成員等に関係なく、その職務及び責任の程度が「課長」に相当する者

↓

共済組合においては、共済職員として配置されるポストのうち、班長以上(市ヶ谷会館所属所においては課長以上)とする。

年度	管理職ポスト総数	管理職に配置されている女性職員数	管理職に占める女性労働者の割合
令和6年度	30	8人	27%

【男女の賃金の差異】

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	80%
正職員	87%
契約職員	96%

・対象期間: 令和6年度(令和6年4月1日～令和7年3月31日)

・契約職員: 無期契約職員・有期契約職員が該当